

性平班會專欄~男女同工不同酬，為什麼？



影片網址：<https://www.youtube.com/watch?v=gnTDeIQyAe8>

說明：為什麼男女同工不同酬？你也許會說：沒有為什麼，大家都是這樣做。那麼，試著回到過去，問問曾是孩子的自己，當時的我們會說什麼：做一樣的工作，就該拿到一樣的報酬呀！然而事實卻和認知不同，當時想著未來一定要為此做出行動，只是我們在長大了以後，是不是都忘了該做點什麼呢？

※討論題綱：

1. 為什麼你覺得女人賺得比男人少？
2. 為了將來在工作上可以實現男女同工同酬的訴求，現在的我可以做些什麼？
3. 如果有一天我發現工作上仍然男女同工不同酬，我可以做些什麼來改變這種狀況呢？

※補充資料：

男女不同酬，舉世皆然，國際職業婦女協會在 1988 年發起「同酬日」運動，每年依前一年男女薪資差距推算出同酬日，藉以喚起兩性同酬的社會公共意識。

根據主計總處 2015 年公布的薪資數據顯示，去年男性每人每月薪資平均 5 萬 2653 元，女性 4 萬 3709 元，兩者差距雖較 2014 年縮小，但女性薪資仍僅為男性的 83.01%，等於女性需要多工作約 54 天才能達到男性一年的薪資水準。

「同酬日」的定義，為女性要達到男性一年平均薪資所得，必須額外工作的天數；換言之，每年「同酬日」出現得愈早，代表兩性薪資差距越小。例如：2014 年台灣女性薪資較男性少百分之十六點一，經統計換算，女性必須多工作五十九天才能得到與男性相同的薪資，因此「同酬日」落點為二月二十八日。